Université Bretagne Sud

Ressources humaines • Compta-finance • Droit

MASTER GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

✔ Contrat d'apprentissage ✔ Contrat de professionnalisation

Ce master a pour objectif de former des généralistes de la fonction Ressources Humaines dans des structures - entreprises, établissements, unités, filiales. Une spécialisation «temps partagé» offre la possibilité d'effectuer un contrat d'alternance en «temps partagé» au niveau Master 2.

Métier visé

Responsable des ressources humaines

Compétences à l'issue de la formation

- Superviser, conduire, contrôler la gestion administrative du personnel (effectifs, mouvements de personnel, temps de travail, dossiers individuels, rémunérations et charges sociales) ;
- Assurer la gestion des ressources humaines, tant sur le plan quantitatif que qualitatif (recrutement, classification du personnel, évaluation, gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, formation, gestion de la mobilité) ;
- Participer à la définition de la politique de rémunération et à sa mise en oeuvre au service de la performance de l'entreprise ;
- Superviser l'organisation du travail en lien avec les différents responsables hiérarchiques ;
- Définir les mesures de nature à assurer la sécurité et à protéger la santé des salariés ;
- Veiller à la qualité du climat et du dialogue social.

Méthodes pédagogiques

L'alternance, avec le mois de septembre en formation puis au rythme d'une semaine de formation par mois, permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation.

Programme

Master 1

- Environnement économique et politique de la GRH
- Environnement psychosociologique de la GRH
- Interface société, entreprise, individu
- Environnement juridique de la GRH
- Les transformations RH
- Pilotage des organisations
- Conduite de projets
- Informatique
- Anglais
- Diagnostic RH

Master 2

- Temps partagé
- Positionnement des RH dans l'entreprise
- Environnement juridique de la GRH
- Environnement financier de la GRH
- Développement RH
- Rémunération
- Organisation et santé au travail
- Régulation des relations de travail
- Expression et communication
- Inclusion et diversité

Organisation

Durée : 2 ans, de septembre à septembre.
M1 : 14 semaines à l'université (490 h), les autres semaines en entreprise
M2 : 14 semaines à l'université (490 h),les autres semaines en entreprise
Lieu : IAE Bretagne Sud - Campus de Tohannic - Vannes
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

Licence Généraliste quelle qu'en soit la mention ou la spécialité : Gestion, Économie, Droit, Sciences Humaines et Sociales ou autre diplôme bac+3 reconnu par l'Etat.
Possibilité de bénéficier de la procédure de Validation des Acquis Professionnels pour le public formation continue (salariés, demandeurs d'emploi…) Recrutement sur dossier de candidature et entretien.

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences. Chaque semestre d'études est évalué en contrôle continu et sanctionné par des épreuves d'examens. Le volet professionnel sera évalué par un rapport d'activité écrit soutenu devant jury et un mémoire professionnel soutenu devant un jury.

€ Tarif*

Défini par le référentiel des niveaux de prise en charge (NPEC) de France Compétences

* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

Formation Professionnelle et Alternance
iaedsp.entreprises@listes.univ-ubs.fr
06 66 94 90 77

Responsables de la formation

Nicolas GUEGUEN et Marc DUMAS, enseignants-chercheurs à l'Université Bretagne Sud
▸ nicolas.gueguen@univ-ubs.fr
▸ marc.dumas@univ-ubs.fr

L'équipe pédagogique est constituée d'enseignants, d'enseignants-chercheurs et de professionnels de l'entreprise.

IAE BRETAGNE SUD École Universitaire de Management

RNCP 35912